

Weiterbildungsstudiengang mit herausragenden Wissenschaftlern und Praktikern
**Rüstzeug für Entscheider im Personalwesen: Neuer
Masterstudiengang "Leadership in Human Resource Management"**

Mit dem berufsbegleitenden Studiengang „Executive Master of Leadership in Human Resource Management“ (hrm.master) startet an der WFI Ingolstadt School of Management der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt zum kommenden Sommersemester ein Masterprogramm, das sich insbesondere an Führungskräfte sowie herausragende Nachwuchskräfte im Personalwesen richtet, die ihr Wissen auf den neuesten Stand bringen und die eigene Arbeit weiter professionalisieren wollen. Den Praxisbezug und die Güte des Curriculums gewährleisten herausragende Wissenschaftler und Praktikern aus dem gesamten deutschsprachigen Raum. Dabei werden – bislang einzigartig – unterschiedlichste Denkschulen miteinander vereint. Die Bewerbungsfrist für den Studiengang endet am 31. Januar 2010.

HR-Führungskräfte werden von führenden Unternehmen zunehmend als strategische Partner in der Unternehmensführung gefordert. Angesichts des sich ständig intensivierenden nationalen und internationalen Wettbewerbs, den derzeitigen Turbulenzen und krisenhaften Verwerfungen auf den Märkten sowie der Auseinandersetzung um Verantwortung, Ethik und Führungsqualität in Unternehmen werden auch die Entscheidungsträger im Personalwesen mit immer neuen Herausforderungen konfrontiert, die nicht zuletzt auch Strategie und Unternehmenskultur betreffen. Ziel des hrm.master ist es deshalb, HR-Verantwortlichen „Rüstzeug“ auf höchstem Niveau an die Hand zu geben, um grundlegende Unternehmensentscheidungen mitzugestalten, diese strategiegerecht umzusetzen und den Beitrag des HRM zum Unternehmenserfolg klar herauszustellen.

Der Studiengang wurde zusammen mit renommierten Vertretern aus der Unternehmenspraxis konzipiert. Die praktische Relevanz des Programms sowie dessen Weiterentwicklung hinsichtlich aktueller Anforderungen gewährleistet ein Beirat, dem unter dem Vorsitz von Dr. Thomas Marquardt (Global Head of HR, Infineon AG) unter anderem Oliver T. Maassen (Bereichsvorstand Personal, Hypovereinsbank), Thomas Sattelberger (Personalvorstand, Deutsche Telekom AG), Karl-Heinz Stroh (Personalvorstand Praktiker Holding AG), Dr. Werner Widuckel (Personalvorstand, Audi AG) sowie der führende US-amerikanische Personalwissenschaftler Professor Dave Ulrich (University of Michigan) angehören.

Der **hrm**.master zeichnet sich insbesondere durch die herausragende Faculty aus, die renommierte Personalwissenschaftler und innovative Personalpraktiker aus dem gesamten deutschsprachigen Raum umfasst und so die Qualität der Inhalte sichert. Unter anderem engagieren sich die Professoren Heike Bruch (Uni St. Gallen), Manfred Becker (Uni Halle-Wittenberg), Christian Scholz (Uni Saarbrücken) und Jörg Sydow (FU Berlin) als Dozenten. Die anspruchsvolle Programmatik setzt dabei nicht doktrinär auf eine einzige Wissenschaftsschule im Human Resource Management, sondern ist pluralistisch und denkoffen.

Neben verschiedenen Modulen zu Themen wie „HR als strategischer Partner“, „HR als Change Agent“ sowie zu einzelnen Teildisziplinen des Personalmanagements bietet der Studiengang individuelle Coachingeinheiten zur Unterstützung des Transfers des Gelernten in die unternehmerische Praxis sowie Module zur Förderung einer verantwortlichen und glaubwürdigen Führungspersönlichkeit. Außerdem forciert der **hrm**.master aktiv die Auseinandersetzung mit wirtschafts- und unternehmensethischen Aspekten sowie der unternehmerischen Verantwortung. Daneben arbeiten die Teilnehmer im Rahmen eines Praxisprojektes über mehrere Monate an aktuell-strategischen Aufgabenstellungen für Unternehmen oder Institutionen.

Zulassungsvoraussetzungen für den fünfsemestrigen Studiengang sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, eine mindestens zweijährige Berufserfahrung und die erfolgreiche Teilnahme an einem Auswahlverfahren.

Weitere Informationen zum Studiengang finden sich unter www.wfi-management.de. Für Fragen zum **hrm**.master steht Herr Oliver Kohmann (eMail: oliver.kohmann@kuei.de, Telefon: +49 841 937-1939) zur Verfügung.

Hintergrund zur WFI Ingolstadt School of Management

Die WFI Ingolstadt School of Management ist die wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt. Sie bietet eine der renommiertesten BWL-Ausbildungen in Deutschland an und hat regelmäßig seit ihrer Gründung 1989 in den diversen Hochschulrankings durchweg Spitzenplätze erzielt (zuletzt Platz 8 bei der Personalerbefragung von „Handelsblatt“, „Wirtschaftswoche“ und „Junge Karriere“). Dabei zeichnen die 20 international tätigen Partnerunternehmen die Qualität der Ausbildung ebenso aus wie die weit über 60 Partneruniversitäten in aller Welt.

Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt
WFI **management**.education
Auf der Schanz 49 – 85049 Ingolstadt
E-Mail: info@wfi-management.de – www.wfi-management.de

Ihr Ansprechpartner:
Dipl.-Kfm. Oliver Kohmann
Telefon: +49 – 841 – 937 1939
E-Mail: oliver.kohmann@kuei.de