

## Pressemitteilung der Human Resources Alliance

### **Schon fast 400 Anmeldungen für Kongress der HR-Alliance - ZukunftsForum Personal 2009 trifft Nerv der Personalprofis und der strategischen Personalthemen in Deutschland**

München, 30. Juni 2009 „Zwischen Wissensavantgarde und Prekariat: Herausforderungen für das System Arbeit gerade in der Krise“ ist der Titel für den zweiten Kongress der Personal-Vordenker, der vom 17.-18. September 2009 in München stattfinden wird. Das Thema trifft den Nerv vieler Personalprofis, die gerade in der Wirtschaftskrise im Spannungsfeld des Ringens um den Erhalt einfacher Arbeit und der Sicherung hochqualifizierten Spezialistentums derzeit jeden Tag auf's Neue darum kämpfen, ihrem Anspruch an glaubwürdige, verlässliche und gleichzeitig innovative Personalarbeit gerecht zu werden.

„Für hoch qualifizierte Berufe wird es trotz steigender Nachfrage eine immer kleinere Zahl von Bewerbern geben. Gleichzeitig wird in der Wissensgesellschaft die Zahl derer, die mit dem technologischen Fortschritt nicht Schritt halten können, tendenziell größer werden. Den weniger Qualifizierten muss durch Aus- und Fortbildung wenigstens eine auskömmliche Perspektive am Arbeitsmarkt eröffnet werden.“ So Dr. Friedrich Merz, Mitglied des Bundestages und einer der Keynote Sprecher des Kongresses zum Thema „Neue Armut: Schimäre, Realität, Gefahr?“

Weitere Keynote-Sprecher für den Kongress sind u.a. (Auszug aus dem Programm)

- Dr. Thomas Enders, CEO EADS Airbus Division zum Thema:  
“Unternehmensherausforderungen für globale Kunden, Geschäfte und Belegschaften“
- Matthias Horx, Trend- und Zukunftsforscher zu „Szenarien zur Zukunft des Systems Arbeit“
- Prof. Dr. Stephan Jansen, Präsident der Zeppelin University Friedrichshafen zum Thema:  
„Die Bildung der Bildung: Über Voraussetzungen geistiger und sozialer Mobilität“

In Impulsrunden werden 10 heiße Themen im Spannungsfeld von Wissensavantgarde und Prekariat erörtert, u.a. (Auszug aus dem Programm)

- „Gerade jetzt: Innovationskultur im Unternehmen fördern“ (Dr. Stefan Kaduk, Musterbrecher)
- „Quo vadis, Tarifpartnerschaft“ (Dr. Winfried Zimmermann, Otto Group)
- „Arbeit ohne Altersgrenze – oder Altersgrenze ohne Arbeit“ (Prof. Dr. Jürgen Deller)

Die Gesamtmoderation übernimmt erneut Prof. Heinz Fischer von der Hochschule Pforzheim. Bei einem derart prominent besetzten Programm verwundert es dann auch nicht, dass sich ein Vierteljahr vor Veranstaltungsbeginn schon fast 400 Kongressteilnehmer verbindlich angemeldet haben und damit bereits mehr als 90 % der Plätze vergeben sind.

Mehr Informationen rund um das ZukunftsForum Personal 2009 und das aktuelle Programm gibt es im Internet unter [www.zukunftsforum-personal.de](http://www.zukunftsforum-personal.de).

Die Human Resources Alliance ist ein Zusammenschluss führender, innovativer Initiativen der Personalarbeit in Deutschland und macht sich für Fortschritt im System Arbeit stark. Gründungsverbände der HR Alliance sind der Goinger Kreis ([www.goinger-kreis.de](http://www.goinger-kreis.de)), die Selbst GmbH ([www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de)) und der dapm e.V, Arbeitskreis Personalmarketing ([www.dapm.org](http://www.dapm.org)).

Pressekontakt und V.i.S.d.P.: Regina Fuhrmann (Geschäftsführung HR Alliance), Kreuzhornweg 27, 21521 Dassendorf, Fon: 04104/96 29 007, Fax: 04104/96 29 002, E-Mail: [Regina.Fuhrmann@hr-alliance.eu](mailto:Regina.Fuhrmann@hr-alliance.eu)